

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о результатах мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области**

#### **Общая информация о мониторинге**

Одной из проблем рынка труда Омской области является несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, дефицит квалифицированных рабочих и специалистов. Суть дисбаланса заключается в том, что соискатели рабочих мест не соответствуют требованиям работодателей, а вакантные рабочие места не соответствуют запросам ищущих работу. Проблема осложняется старением работающего населения. Не все выпускники Омской области находят работу по специальности. Таким образом, встает задача необходимости обеспечения экономики достаточным количеством трудовых ресурсов в соответствии с реальной потребностью в кадрах.

Важным шагом к решению данной задачи является проведение в соответствии с Концепцией развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года № 121 (далее – Концепция), Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Министерство труда) совместно с органами исполнительной власти Омской области мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области (далее – мониторинг).

Цель мониторинга – разработка прогноза потребности работодателей в кадрах и выработка мер по снижению дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда, а также по формированию объемов и профилей подготовки кадров в образовательных организациях.

Основными задачами мониторинга являются:

1) оценка текущей и перспективной потребности работодателей в рабочих и специалистах в разрезе видов экономической деятельности и укрупненных групп, подгрупп и составных групп занятий;

2) выявление источников замещения рабочей силы в разрезе видов экономической деятельности;

3) обеспечение механизма регионального заказа на подготовку рабочих и специалистов в образовательных организациях Омской области;

4) оптимизация направлений подготовки специалистов и рабочих на всех уровнях профессионального образования в соответствии с современными требованиями работодателей в Омской области;

5) замещение иностранной рабочей силы региональными ресурсами.

Порядок проведения мониторинга утвержден приказом Министерства труда от 12 апреля 2010 года № 27-п, организация проведения мониторинга и участие органов исполнительной власти Омской области, представителей

субъектов предпринимательской деятельности, общественных институтов и организаций в 2013 году утверждена распоряжением Министерства труда от 9 июля 2013 года № 456-р.

На официальном сайте Министерства труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещались нормативные документы, регламентирующие сроки и порядок проведения мониторинга, анкета и форма для заполнения работодателями, а также порядок их заполнения.

В соответствии с утвержденным порядком, обследование проводилось на всей территории Омской области в форме выборочного наблюдения путем анкетных опросов работодателей, независимо от их формы собственности, по видам экономической деятельности (с учетом отраслевой принадлежности).

Сбор данных для мониторинга осуществлялся при содействии органов исполнительной власти Омской области. Также к сбору данных привлекались расположенные на территории Омской области общественные объединения работодателей.

В 2013 году мониторинг проводился с прогнозным периодом 5 лет.

Обработка результатов мониторинга осуществлялась с использованием на отдельных этапах автоматизированной информационной системы.

Формирование итогов обследования по профессиональным группам работников осуществлялось в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ), введенным в действие постановлением Госстандарта России от 30.12.93 № 298 с 1 января 1995 года.

Объектами классификации являются однородные, с точки зрения содержания работ, укрупненные группировки профессий рабочих и должностей служащих.

Структурно классификатор состоит из девяти укрупненных групп, подразделяющихся на подгруппы, составные группы и базовые группы.

В классификаторе приняты следующие укрупненные группы:

- 1) руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий;
- 2) специалисты высшего уровня квалификации;
- 3) специалисты среднего уровня квалификации;
- 4) служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием;
- 5) работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности;
- 6) квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства;
- 7) квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр;
- 8) операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики;
- 9) неквалифицированные рабочие.

Также в рамках проведения мониторинга работодателями определены источники замещения рабочей силы по видам экономической деятельности. Определены следующие источники замещения рабочей силы, за счет:

- 1) внутреннего перемещения рабочей силы в организации;
- 2) привлечения рабочей силы из других организаций (без совмещения);
- 3) внутренней трудовой миграции (перемещение трудовых ресурсов между регионами или между городом и селом);
- 4) незанятого населения и безработных граждан, в том числе по направлениям центров занятости;
- 5) выпускников образовательных организаций различного уровня;
- б) иностранной рабочей силы.

В 2013 году в мониторинге принимали участие следующие органы исполнительной власти Омской области:

- Министерство здравоохранения Омской области;
- Министерство культуры Омской области;
- Министерство образования Омской области;
- Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области;
- Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области;
- Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области;
- Министерство экономики Омской области;
- Министерство труда и социального развития Омской области;
- Министерство природных ресурсов и экологии Омской области;
- Главное управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области;
- Главное управление лесного хозяйства Омской области;
- Главное управление ветеринарии Омской области.

В целях оперативного сбора информации, качественного заполнения работодателями формы и анкеты, получения достоверных результатов, к мониторингу привлекались волонтеры из числа студентов экономических факультетов образовательных организаций высшего образования (ФБОУ ВПО "Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского", ФБОУ ВПО "Омский государственный технический университет").

Для организации взаимодействия с работодателями по обеспечению доступа волонтеров к работодателям Министерством труда и социального развития Омской области было подготовлено типовое сопроводительное письмо, с пояснением цели и важности проведения данного обследования.

Информация, полученная в ходе мониторинга, позволит выработать и принять стратегические и оперативные меры в сфере государственного регулирования рынка труда и рынка образовательных услуг, развития кадрового потенциала по видам экономической деятельности на принципах согласования интересов всех заинтересованных участников социально-экономических процессов, происходящих на региональном рынке труда, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления,

хозяйствующих субъектов, образовательных организаций, осуществляющих подготовку специалистов. А также для определения объемов привлечения иностранной рабочей силы в профессионально-квалификационном разрезе при соблюдении приоритетного права российских граждан на занятие вакантных должностей.

### **Порядок проведения мониторинга**

Обследование работодателей Омской области проводилось в 4 квартале 2013 года. В ходе опроса работодателям было предложено заполнить 2 документа: анкету и форму обследования.

Форма обследования в виде таблицы заполнялась представителем работодателя, с указанием текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих в разрезе 9 укрупненных групп занятий, планируемой работодателем на среднесрочную перспективу, с учетом реализации инвестиционных проектов в Омской области, планами развития работодателя, в связи с расширением производства. Также в этой форме работодатель указывал источники обеспечения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов из других регионов, муниципальных районов Омской области, незанятого населения и безработных граждан, а также за счет привлечения вновь подготовленной рабочей силы (выпускников образовательных организаций), и использования иностранной рабочей силы.

Для удобства заполнения работодателями указанной формы и упрощения процесса дальнейшего обобщения органами исполнительной власти Омской области, Министерством труда и социального развития Омской области была разработана электронная форма в формате Microsoft Excel.

Дальнейшая обработка результатов осуществлялась с использованием автоматизированной информационной системы.

Кроме того, работодателями заполнялась анкета, вопросы которой направлены на оценку востребованности выпускников образовательных организаций Омской области работодателями, перспектив закрепления их у работодателей, а также на получение информации о системе взаимодействия работодателей с образовательными учреждениями.

Органы исполнительной власти Омской области в течение 4 квартала 2013 года и 1 квартала 2014 года на основании полученных от работодателей сведений сформировали обобщенный свод по курируемому виду экономической деятельности и направили в Министерство труда и социального развития Омской области.

На основании информации органов исполнительной власти Омской области Министерством труда сформирована база данных о потребности работодателей в рабочих и специалистах на 2014 – 2018 годы отдельно по видам экономической деятельности и в целом по Омской области.

В целях совершенствования системы мониторинга целесообразно в 2014 году внести изменения в порядок проведения мониторинга с учетом положений регионального инвестиционного стандарта.

## Результаты мониторинга текущей и перспективной потребности работодателей в кадрах

В 2013 году в мониторинге текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области (далее – мониторинг) приняли участие 2735 работодателей по 9 видам экономической деятельности с общей списочной численностью работников – 176 998 человек.

### Уровень охвата мониторингом потребности в кадрах работодателей Омской области

№ п/п	Вид экономической деятельности	Количество работодателей			Численность занятых		
		Всего в Омской области, ед.	Приняли участие в мониторинге, ед.	Процент охвата	всего, чел.	приняли участие в мониторинге, чел.	Процент охвата
1	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1 357	290	21,4	105 194	20 133	19
2	обрабатывающие производства	3 985	12	0,3	129 888	18 153	14
3	строительство	4 762	15	0,3	90 773	1 898	2
4	оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	15 225	126	0,8	158 381	4 184	2,6
5	гостиницы и рестораны	763	13	1,7	18 602	172	0,9
6	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	1 348	4	0,3	71 034	761	1,1
7	образование	2 146	1571	73,2	92 151	57 114	62
8	здравоохранение и предоставление социальных услуг	1 142	148	13,0	84 257	46 411	55
9	предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3 252	556	17,1	34 223	28 172	82,3
<b>всего</b>		<b>33 980</b>	<b>2735</b>	<b>8</b>	<b>784 503</b>	<b>176 998</b>	<b>22,6</b>

Процент охвата работодателей Омской области мониторингом составил 8,0 процента от количества работодателей, зарегистрированных в Омской области на 1 августа 2013 года по данным видам экономической деятельности.

Наибольший процент охвата работодателей мониторингом наблюдается по видам экономической деятельности:

- 1) образование – 73,2 процента;
- 2) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 21,4 процента;
- 3) предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 17,1 процента;
- 4) здравоохранение и предоставление социальных услуг – 13,0 процента.

По видам экономической деятельности "Обрабатывающие производства", "Строительство", "Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования", "Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование" в мониторинге участвовало менее 1,0 процента работодателей, зарегистрированных в Омской области.

Процент охвата занятых в экономике Омской области мониторингом составил 22,6 процента от общей численности занятых экономической деятельностью по 9 видам экономической деятельности.

Наибольший процент охвата занятых экономической деятельностью наблюдается по видам экономической деятельности:

- 1) предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 82,3 процента;
- 2) образование – 62,0 процента;
- 3) здравоохранение и предоставление социальных услуг – 55,0 процента;
- 4) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 19,0 процента.

Наиболее низкий процент участия в мониторинге (по численности занятых) наблюдается по видам экономической деятельности:

- 1) строительство – 2,0 процента;
- 2) государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование – 1,1 процента;
- 3) гостиницы и рестораны – 0,9 процента.

Не охвачены мониторингом следующие виды экономической деятельности:

- 1) рыболовство, рыбоводство;
- 2) добыча полезных ископаемых (по информации Министерства природных ресурсов и экологии Омской области потребность в специалистах отсутствует);
- 3) производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- 4) транспорт и связь;
- 5) финансовая деятельность;
- 6) операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг;
- 7) деятельность домашних хозяйств;
- 8) деятельность экстерриториальных организаций.

Небольшой процент охвата работодателей мониторингом говорит о низкой заинтересованности как работодателей, так и органов исполнительной власти Омской области в результатах мониторинга, неготовности планировать и осуществлять работу с кадрами.

Общая списочная численность работников на 1 января 2013 года у работодателей Омской области, предоставивших данные, по обследованным видам экономической деятельности составила 176 998 человек.

Распределение работников по 9 укрупненным профессиональным группам показывает, что наиболее многочисленными группами занятий на 1 января 2013 года у работодателей Омской области по обследованным видам экономической деятельности являлись:

1) специалисты высшего уровня квалификации – 47 261 человек (26,7 процента);

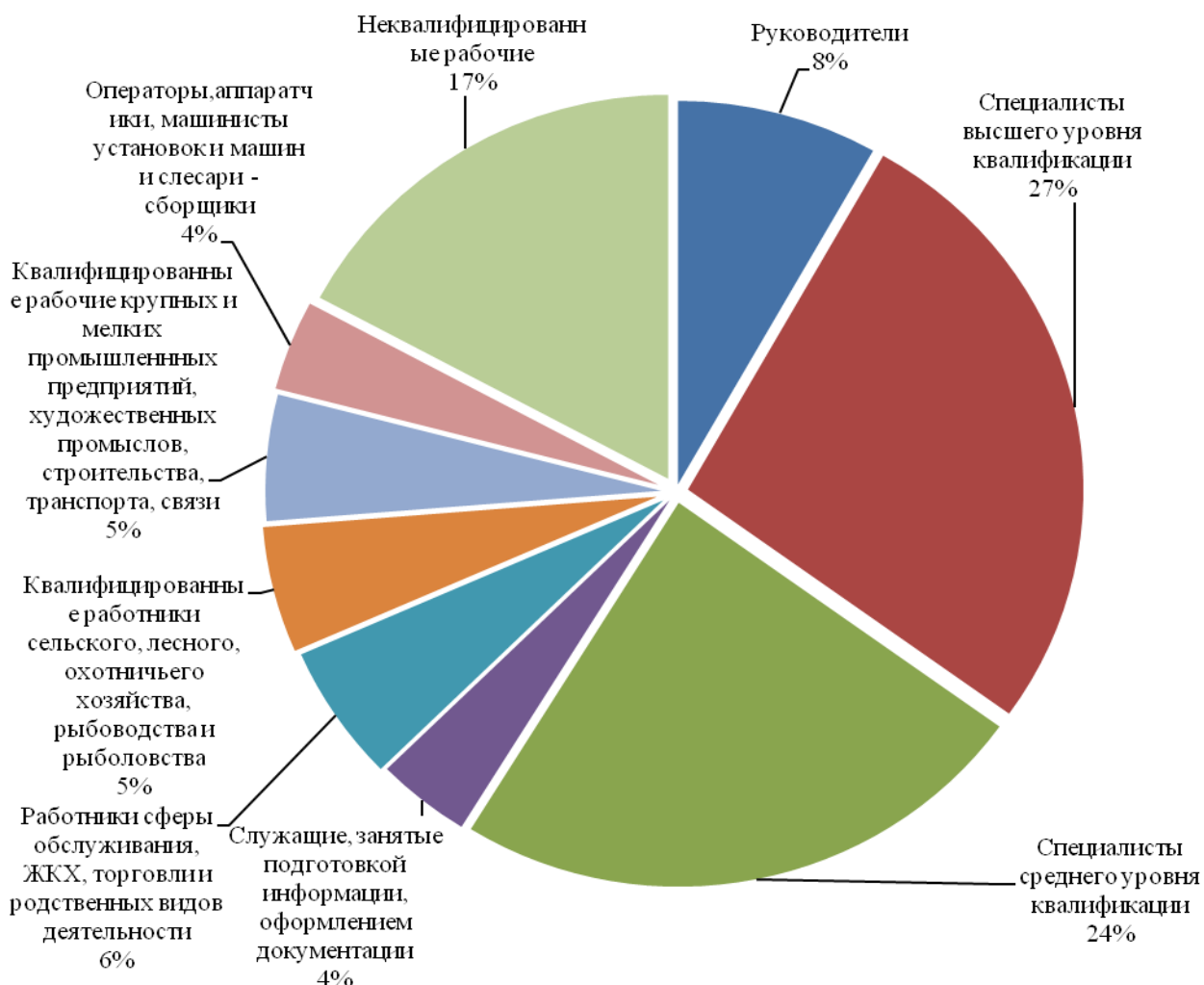
2) специалисты среднего уровня квалификации – 42 300 человек (23,9 процента);

3) неквалифицированные рабочие – 30 401 человек (17,2 процента).

**Профессионально-квалификационная структура работников в разрезе видов экономической деятельности на 1 января 2013 года**

№ ПКГ	Численность работников по видам экономической деятельности, чел.									Всего
	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Образование	Гостиницы и рестораны	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Строительство	Обрабатывающее производство	
1.	1433	1962	37	770	4565	11	3113	209	2 445	14545
2.	600	8379	62	71	26759	1	7551	220	3 618	47261
3.	739	21881	59	299	9068	20	9220	60	954	42300
4.	669	1496	9	585	2569	14	1110	49	316	6817
5.	188	1984	540	1690	3076	88	1978	12	638	10194
6.	9365	0	0	0	0	0	23	0	13	9401
7.	925	521	0	183	82	15	472	1056	6 118	9372
8.	2469	477	18	22	168	0	580	221	2 752	6707
9.	3745	9711	36	564	10827	23	4125	71	1 299	30401
<b>Итого</b>	<b>20133</b>	<b>46411</b>	<b>761</b>	<b>4184</b>	<b>57114</b>	<b>172</b>	<b>28172</b>	<b>1898</b>	<b>18153</b>	<b>176998</b>

### Распределение работников по 9 укрупненным профессиональным группам на 1 января 2013 года



Анализ профессионально-квалификационной структуры работников работодателей, участвующих в мониторинге, по состоянию на 1 января 2013 года свидетельствует о том, что самые многочисленные группы работников в основном представлены видами экономической деятельности: "Образование", "Здравоохранение и предоставление социальных услуг" и "Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг".

Вместе с тем, наибольшая доля занятых в Омской области представлена видами экономической деятельности: "Строительство", "Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования", "Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство", "Обрабатывающие производства".

В этой связи актуально ежегодное проведение мониторинга и соответствующая корректировка прогнозных оценок потребности в кадрах, а также привлечение к участию в мониторинге работодателей в сфере строительства, обрабатывающего производства, оптовой торговли, транспорта.



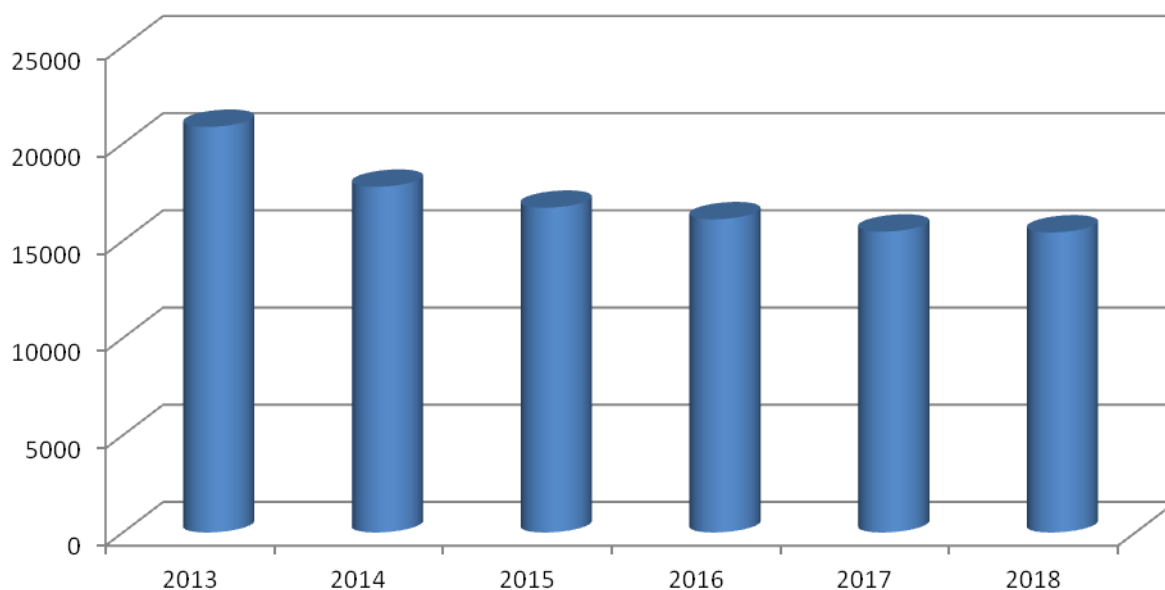
### Текущая и перспективная потребность работодателей в кадрах

Общая потребность работодателей Омской области в кадрах на 2013 – 2018 годы по всем видам экономической деятельности составляет 102 385 человек. По расчетным данным, потребность в рабочей силе в Омской области в среднегодовом исчислении составляет 15 – 17 тыс. человек, в том числе:

- в 2013 году – 20866 человек;
- в 2014 году – 17784 человек;
- в 2015 году – 16708 человек;
- в 2016 году – 16113 человек;
- в 2017 году – 15477 человек;
- в 2018 году – 15437 человек.

Перспективная потребность работодателей Омской области (далее – потребность) в кадрах на 2014 – 2018 годы – 81519 человек.

**Динамика текущей и перспективной потребности работодателей в кадрах на 2013 - 2018 годы**



Анализ общей потребности работодателей Омской области в кадрах свидетельствует о том, что высокий уровень спроса на рабочую силу наблюдался в 2013 году – более 20 тыс. человек. В последующие годы спрос будет относительно равномерно снижаться с 17,8 тыс. человек в 2014 году до 15,4 тыс. человек в 2018 году, примерно на 1 тыс. человек ежегодно.

Общая потребность в кадрах в 2018 году прогнозируется на 25,0 процента ниже, чем в 2013 году. Данное обстоятельство может быть вызвано тем, что многие работодатели не готовы прогнозировать свою потребность в кадрах на среднесрочную перспективу и как следствие, можно предположить, что реальная потребность в персонале через 3 – 5 лет может оказаться выше прогнозируемой.

При формировании потребности работодателей в кадрах на 2014 – 2018 годы выявлено, что больше всего потребуется работников по следующим видам экономической деятельности:

- 1) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 37 613 человек (46,1 процента от потребности);
- 2) здравоохранение и предоставление социальных услуг – 11 126 человек (13,6 процента от потребности);
- 3) образование – 9 109 человек (11,2 процента от потребности);
- 4) обрабатывающие производства – 6 662 человека (8,2 процента от потребности);
- 5) предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 6 262 человека (7,7 процента от потребности);
- 6) строительство – 5 962 человека (7,3 процента от потребности);
- 7) оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 4 378 человек (5,4 процента от потребности).

**Потребность работодателей Омской области в кадрах в разрезе видов экономической деятельности**

Год	Потребность в кадрах по видам экономической деятельности, чел.									Всего
	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Образование	Гостиницы и рестораны	Строительство	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Обрабатывающее производство	
2014	7408	2632	104	875	2378	59	1207	1822	1299	<b>17784</b>
2015	7324	2364	97	877	2205	44	1192	1197	1408	<b>16708</b>
2016	7650	2159	0	888	1741	41	1188	1182	1264	<b>16113</b>
2017	7655	2016	0	869	1408	31	1190	1038	1270	<b>15477</b>
2018	7576	1955	0	869	1377	31	1185	1023	1421	<b>15437</b>
<b>Итого</b>	<b>37613</b>	<b>11126</b>	<b>201</b>	<b>4 378</b>	<b>9109</b>	<b>206</b>	<b>5962</b>	<b>6262</b>	<b>6662</b>	<b>81519</b>

Наибольшая потребность в кадрах прогнозируется на 2014 – 2017 годы по видам экономической деятельности: сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, здравоохранение и предоставление социальных услуг, образование.

В 2018 году наблюдается увеличение потребности в кадрах по виду экономической деятельности "Обрабатывающие производства".

**Потребность работодателей Омской области в разрезе профессионально-квалификационных групп работников**

№ п/п	Профессионально-квалификационная группа	Потребность в кадрах, чел.					Всего за 2014-2018 годы
		2014	2015	2016	2017	2018	
1	руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий	1 086	1 000	981	979	983	5 029
2	специалисты высшего уровня квалификации	3 587	3 016	2 572	2 332	2 476	13 983
3	специалисты среднего уровня квалификации	2 503	2 233	2 106	1 888	1 840	10 570
4	служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	454	445	404	369	390	2 062
5	работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	1 037	1 031	910	855	859	4 692
6	квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	3 955	3 921	4 271	4 284	4 154	20 585
7	квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	1 806	1 731	1 647	1 603	1 664	8 451
8	операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики	1 151	1 242	1 213	1 206	1 155	5 967
9	неквалифицированные рабочие	2 205	2 089	2 009	1 961	1 916	10 180
<b>итого</b>		<b>17 784</b>	<b>16 708</b>	<b>16 113</b>	<b>15 477</b>	<b>15 437</b>	<b>81 519</b>

Анализ потребности работодателей Омской области в кадрах в разрезе основных видов экономической деятельности выявил следующие тенденции:

- высокая потребность и ежегодное увеличение потребности в кадрах в сфере сельского хозяйства;
- сохранение спроса на специалистов в социальной сфере;
- невысокий уровень заявленной потребности в строительстве, обрабатывающих производствах, оптовой и розничной торговле;

- нежелание прогнозировать на перспективу число занятых в сфере гостиничного бизнеса.



Анализ потребности работодателей Омской области в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп и видов экономической деятельности свидетельствует о том, что наибольшим спросом в 2014 – 2018 годах будут востребованы:

1) по виду экономической деятельности "Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство" – квалифицированные работники сельского хозяйства (полеводы, овощеводы, животноводы, производители зерновых культур, лесозаготовители), неквалифицированные рабочие (прежде всего неквалифицированные сельскохозяйственные рабочие), операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики (операторы, аппаратчики и машинисты оборудования по обработке пищевых и аналогичных продуктов, машинисты сельскохозяйственных машин).

В среднем по данному виду экономической деятельности прогнозируется потребность в 7513 работников ежегодно.

2) по виду экономической деятельности "Здравоохранение и предоставление социальных услуг" – специалисты среднего и высшего уровня квалификации (фельдшеры, лаборанты, физиотерапевты, медицинский

персонал по уходу и акушерству, врачи, социальные работники, средний медицинский персонал, ветеринары, фармацевты), неквалифицированные рабочие.

В среднем по данному виду экономической деятельности прогнозируется потребность в 2225 работниках ежегодно.

3) по виду экономической деятельности "Образование" – специалисты высшего уровня квалификации (преподаватели различных образовательных организаций), специалисты среднего уровня квалификации (в наибольшей мере персонал дошкольного воспитания и обучения), неквалифицированные рабочие.

В среднем по данному виду экономической деятельности прогнозируется потребность в 1822 работниках ежегодно.

4) по виду экономической деятельности "Обрабатывающие производства" – квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр (формовщики, сварщики, кузнецы, вальцовщики, подготовители конструкционного металла; механики; станочники; слесаря; наладчики), специалисты высшего уровня квалификации (инженеры, архитекторы, технологи) и операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики.

В среднем по данному виду экономической деятельности прогнозируется потребность в 1322 работниках ежегодно.

5) по виду экономической деятельности "Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг" – специалисты среднего уровня квалификации (социальные работники), специалисты высшего уровня квалификации (журналисты, литературные работники, музыканты, хореографы) и неквалифицированные специалисты.

В среднем по данному виду экономической деятельности прогнозируется потребность в 1252 работниках ежегодно.

б) по виду экономической деятельности "Строительство" – квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр (строители – монтажники; рабочие – отделочники на строительных и ремонтных работах), специалисты высшего уровня квалификации (инженеры, архитекторы) и руководители.

В среднем по данному виду экономической деятельности прогнозируется потребность в 1192 работниках ежегодно.

7) по виду экономической деятельности "Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования" – работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности (продавцы магазинов и демонстранты товаров), неквалифицированные рабочие (подсобные рабочие, курьеры, кладовщики, грузчики) и руководители.

В среднем по данному виду экономической деятельности прогнозируется потребность в 876 работниках ежегодно.

8) по виду экономической деятельности "Гостиницы и рестораны" – работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности (работники предприятий общественного питания и продавцы), а также специалисты среднего уровня квалификации (средний административно-управленческий персонал и средний персонал торгово-коммерческой деятельности и услуг), неквалифицированный персонал.

В среднем по данному виду экономической деятельности прогнозируется потребность в 41 работнике ежегодно.

9) по виду экономической деятельности "Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование" – работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности (наиболее востребованы работники служб осуществляющих защиту граждан и собственности: пожарные, работники полиции, охранники).

В среднем по данному виду деятельности прогнозируется потребность в 40 работниках ежегодно.

Ранжирование потребности в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп работников в 2014 – 2018 годах выглядит следующим образом:

1) руководители – 2082 человека (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство);

2) специалисты высшего уровня квалификации – 4826 человек (образование);

3) специалисты среднего уровня квалификации – 5127 человек (здравоохранение и предоставление социальных услуг);

4) служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием – 966 человек (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство);

5) работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности – 2887 человек (оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования);

6) квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства – 20585 человек (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство);

7) квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 2928 человек (строительство);

8) операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин, слесари-сборщики – 4617 человек (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство);

9) неквалифицированные рабочие - 5276 человек (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство).

**Потребность работодателей в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп и отраслей экономики на 2014 – 2018 годы.**

№ ПКГ	Потребность в кадрах, чел.									Всего
	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Образование	Гостиницы и рестораны	Строительство	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Обрабатывающее производство	
1	2082	231	15	410	602	11	585	564	529	<b>5029</b>
2	874	3 910	7	45	4826	5	668	1873	1775	<b>13983</b>
3	1038	5 127	5	49	1240	59	118	2738	196	<b>10570</b>
4	966	90	0	315	387	21	112	146	25	<b>2062</b>
5	599	338	173	2 887	481	61	36	71	46	<b>4692</b>
6	20585	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>20585</b>
7	1576	57	0	165	18	19	3585	103	2928	<b>8451</b>
8	4617	49	1	2	21	0	457	124	696	<b>5967</b>
9	5276	1324	0	505	1534	30	401	643	467	<b>10180</b>
<b>Итого</b>	<b>37613</b>	<b>11126</b>	<b>201</b>	<b>4378</b>	<b>9109</b>	<b>206</b>	<b>5962</b>	<b>6262</b>	<b>6662</b>	<b>81519</b>

Анализ потребности работодателей Омской области в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность в 2014 – 2018 годах наблюдается в следующих профессионально-квалификационных группах:

1) квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства – 20 585 человек (25,3 процента от потребности);

2) специалисты высшего уровня квалификации – 13 983 человека (17,2 процента от потребности);

3) специалисты среднего уровня квалификации – 10 570 человек (13,0 процента от потребности);

4) неквалифицированные рабочие – 10 180 человек (12,5 процента от потребности).

В 2014 – 2016 годах общая тенденция потребности работодателей Омской области в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп сохранится, в 2017 – 2018 годах наблюдается увеличение потребности работодателей в неквалифицированных рабочих.

### Источники замещения рабочей силы на 2014 – 2018 годы

Потребность работодателей Омской области в кадрах на 2014 – 2018 годы составила 81519 человек, при этом работодателями планируется заместить только 38 164 человека, что составляет 46,8 процента от потребности, в том числе:

- в 2014 году – 8638 человек;
- в 2015 году – 8159 человек;
- в 2016 году – 7540 человек;
- в 2017 году – 6984 человек;
- в 2018 году – 6843 человек.

Таким образом, остается незамещенная потребность в 43355 работниках, в том числе:

- в 2014 году – 9146 человек;
- в 2015 году – 8549 человек;
- в 2016 году – 8573 человека;
- в 2017 году – 8493 человека;
- в 2018 году – 8594 человека.

### Источники замещения рабочей силы на 2014 – 2018 годы

Источники замещения рабочей силы	Источники замещения рабочей силы по годам, чел.					Всего за 2014 – 2018 годы	Процент от потребности в кадрах
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год		
1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации	1 625	1 412	1 200	1 055	1 025	<b>6 317</b>	<b>7,7</b>
2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения)	1 460	1 539	1 422	1 332	1 215	<b>6 968</b>	<b>8,5</b>
3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная)	269	224	200	182	196	<b>1 071</b>	<b>1,3</b>
4. Незанятое население и безработные граждане	2 259	1 893	1 864	1 720	1 697	<b>9 433</b>	<b>11,6</b>
- в том числе по направлениям центров занятости	392	338	314	274	270	1 588	1,9
5. Выпускники (а + б + в)	2 704	2 838	2 606	2 446	2 462	<b>13 056</b>	<b>16</b>
а) выпускники учреждений высшего профессионального образования	1 354	1 571	1 407	1 312	1 301	6 945	8,5



Источники замещения рабочей силы	Источники замещения рабочей силы по годам, чел.					Всего за 2014 – 2018 годы	Процент от потребности в кадрах
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год		
б) выпускники учреждений среднего профессионального образования	1 189	1 137	1 089	1 030	1 049	5 494	6,7
в) выпускники учреждений начального профессионального образования	161	130	110	104	112	617	Менее одного
б. Иностранная рабочая сила	321	253	248	249	248	<b>1 319</b>	<b>1,6</b>
<b>всего</b>	<b>8 638</b>	<b>8 159</b>	<b>7 540</b>	<b>6 984</b>	<b>6 843</b>	<b>38 164</b>	<b>46,8</b>

Таким образом, основными источниками замещения рабочей силы работодатели Омской области определили выпускников образовательных организаций и незанятое население и безработных граждан, предоставляя приоритетное право граждан РФ на трудоустройство.

Анализ источников замещения рабочей силы в разрезе видов экономической деятельности свидетельствует о том, что основным источником замещения рабочей силы являются по виду экономической деятельности:

1) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – выпускники образовательных организаций (39,0 процента от заявленного замещения), приоритет отдается выпускникам учреждений среднего профессионального образования (49,0 процента от всех выпускников);

2) здравоохранение и предоставление социальных услуг – выпускники (52,0 процента от заявленного замещения), приоритет отдается также выпускникам учреждений среднего профессионального образования (60,0 процента от всех выпускников)

3) образование – трудовые ресурсы работодателя – внутреннее перемещение рабочей силы в организации (40,2 процента от заявленного замещения) и выпускники образовательных организаций (33,0 процента от заявленного замещения), приоритет отдается выпускникам учреждений высшего профессионального образования (84,0 процента от всех выпускников);

4) обрабатывающие производства – выпускники образовательных организаций (44,5 процента от заявленного замещения), приоритет отдается практически поровну выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования (24,0 процента и 21,0 процента соответственно);

5) предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – незанятое население и безработные граждане (65,2 процента от заявленного замещения);

б) строительство – иностранная рабочая сила (32,0 процента от заявленного замещения) и выпускники (31,0 процента от заявленного замещения);

7) оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования" – трудовые ресурсы других работодателей – привлечение рабочей силы других работодателей (41,0 процента от заявленного замещения);

8) гостиницы и рестораны – иностранная рабочая сила (56,0 процента от заявленного замещения);

9) государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование – при потребности в кадрах на 2014 – 2018 годы в количестве 201 человек замещение работников планируется в количестве 8 человек.

**Источники замещения рабочей силы по видам экономической деятельности  
на 2014 – 2018 годы**

Источники замещения рабочей силы	Источники замещения рабочей силы, чел.									Всего
	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Образование	Гостиницы и рестораны	Строительство	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Обрабатывающее производство	
Внутреннее перемещение рабочей силы в организации	894	662	4	650	3661	14	48	319	65	<b>6 317</b>
Привлечение рабочей силы от других работодателей	1 323	1 365	0	1788	1109	0	97	503	783	<b>6 968</b>
Внутренняя трудовая миграция	101	547	0	50	139	28	80	126	0	<b>1 071</b>
Незанятое население и безработные граждане	1 104	1 133	4	1086	1135	11	95	4043	822	<b>9 433</b>
в том числе по направлениям центров занятости	404	297	0	50	500	0	5	282	50	<b>1 588</b>
Выпускники (а + б + в)	2 611	3 982	0	599	3018	38	261	1209	1338	<b>13 056</b>
а) выпускники учреждений высшего профессионального образования	1 032	1 552	0	315	2526	0	77	730	713	<b>6 945</b>

Источники замещения рабочей силы	Источники замещения рабочей силы, чел.									Всего
	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Образование	Гостиницы и рестораны	Строительство	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Обрабатывающее производство	
б) выпускники учреждений среднего профессионального образования	1 276	2 381	0	199	418	33	103	459	625	<b>5 494</b>
в) выпускники учреждений начального профессионального образования	303	49	0	85	74	5	81	20	0	<b>617</b>
Иностранная рабочая сила	664	17	0	205	47	115	271	0	0	<b>1 319</b>
<b>Итого</b>	<b>6 697</b>	<b>7 706</b>	<b>8</b>	<b>4378</b>	<b>9109</b>	<b>206</b>	<b>852</b>	<b>6200</b>	<b>3008</b>	<b>38 164</b>

Анализ источников замещения рабочей силы выявил следующие тенденции:

- высокая доля замещения потребности отводится выпускникам образовательных организаций;

- сохранение спроса на иностранную рабочую силу в строительстве и сельском хозяйстве;

- отсутствие системной работы с кадрами в сфере торговли, предоставлении различных услуг;

- заявленная потребность работодателей в кадрах выше заявленного замещения, что указывает на отсутствие системной работы по планированию и подготовке персонала.

### Оценка потребности в руководителях учреждений, организаций, предприятий и их структурных подразделений (служб)

Потребность работодателей Омской области в работниках профессионально-квалификационной группы руководителей (представителей) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий на 2014 – 2018 годы по данным обследования работодателей составляет 5 029 человек.

#### Потребность работодателей Омской области в руководителях (представителях) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий на 2014 – 2018 годы

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
1	руководители (представители) органов власти и управления	0	0	0	0	0	0
2	руководители учреждений, организаций и предприятий и их структурных подразделений (служб), из них:	1086	1000	981	979	983	<b>5029</b>
	- руководители учреждений, организаций и предприятий	237	264	228	223	228	<b>1180</b>
	- руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений (служб)	378	361	352	360	349	<b>1800</b>
	- руководители функциональных и других подразделений и служб	471	375	401	396	406	<b>2049</b>
3	руководители малых учреждений, организаций и предприятий	0	0	0	0	0	0
	<b>итого</b>	<b>1086</b>	<b>1000</b>	<b>981</b>	<b>979</b>	<b>983</b>	<b>5029</b>

Как видно из таблицы, наибольшая потребность в руководителях наблюдается в 2014 году – 1086 человек. В последующие годы спрос будет примерно одинаков. Снижение потребности работодателей Омской области в руководителях в течение пяти лет ожидается на 9,5 процента.

В среднем по данной группе прогнозируется потребность в 1006 работников ежегодно. Наиболее востребованы в 2014 – 2018 годах будут руководители функциональных и других подразделений и служб – 2049 человек (41,0 процента от заявленной потребности).

Удельный вес потребности в работниках к общему числу рабочих мест в профессионально-квалификационной группе руководителей среди всех укрупненных профессионально-квалификационных групп составил 6,0 процента.

**Потребность работодателей Омской области в руководителях (представителях)  
органов власти и управления всех уровней, включая руководителей  
учреждений, организаций и предприятий на 2014 – 2018 годы  
в разрезе видов экономической деятельности**

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений (служб)	433	404	412	414	419	<b>2082</b>
обрабатывающие производства	Руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений (служб)	105	107	105	103	109	<b>529</b>
строительство	руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений (служб)	114	117	118	120	116	<b>585</b>
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	руководители учреждений, организаций и предприятий	82	82	82	82	82	<b>410</b>
гостиницы и рестораны	руководители учреждений, организаций и предприятий	3	2	2	2	2	<b>11</b>
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	руководители функциональных и других подразделений и служб	8	7	0	0	0	<b>15</b>
образование	руководители учреждений, организаций и предприятий	128	145	118	109	102	<b>602</b>
здравоохранение и предоставление социальных услуг	Руководители функциональных и других подразделений и служб	37	47	45	52	50	<b>231</b>
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	руководители функциональных и других подразделений и служб	176	89	99	97	103	<b>564</b>
<b>итого</b>		<b>1086</b>	<b>1000</b>	<b>981</b>	<b>979</b>	<b>983</b>	<b>5029</b>

Как видно из таблицы, наиболее востребованы руководители по следующим видам экономической деятельности:

1) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 2082 человека (41,0 процента от заявленной потребности);

2) образование – 602 человека (12,0 процента от заявленной потребности);

3) строительство – 585 человек (11,6 процента от заявленной потребности);

4) предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 564 человека (11,2 процента от заявленной потребности);

5) обрабатывающие производства – 529 человек (10,5 процента от заявленной потребности).

Значительное изменение потребности в руководителях наблюдается по виду экономической деятельности "Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг" с 176 человек в 2014 году до 89 человек в 2015 году (уменьшение потребности на 49,0 процента), в дальнейшем наблюдается незначительный рост потребности работодателей в руководителях по данному виду экономической деятельности.

### Оценка потребности в специалистах высшего уровня квалификации

Потребность работодателей Омской области в работниках профессионально-квалификационной группы специалистов высшего уровня квалификации на 2014 – 2018 годы по данным обследования работодателей составляет 13 983 человека.

#### Потребность работодателей Омской области в специалистах высшего уровня квалификации на 2014 – 2018 годы

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
1	Специалисты в области естественных и инженерных наук, из них	551	598	484	500	626	<b>2759</b>
	- физики, химики и специалисты родственных профессий	41	43	37	38	38	<b>197</b>
	- математики, статистики и специалисты родственных профессий	17	23	14	17	11	<b>82</b>
	- специалисты по компьютерам	85	79	40	37	36	<b>277</b>
	- архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий	408	453	393	408	541	<b>2203</b>
2	Специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения, из них	1027	913	834	785	762	<b>4321</b>
	- специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук	85	69	68	66	74	<b>362</b>
	- специалисты в здравоохранении (кроме медицинских сестер)	942	844	766	719	688	<b>3959</b>
	- медицинские сестры	0	0	0	0	0	<b>0</b>
3	Специалисты в области образования, из них	1338	1110	946	758	781	<b>4933</b>
	- преподаватели колледжей, университетов и других вузов	197	184	211	209	208	<b>1009</b>
	- преподаватели в средней школе	481	415	333	250	267	<b>1746</b>
	- преподаватели в начальной школе и дошкольном образовании	299	224	192	145	152	<b>1012</b>
	- преподаватели в системе специального	92	65	39	31	25	<b>252</b>

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
	образования						
	- прочие специалисты в области образования	269	222	171	123	129	<b>914</b>
4	Прочие специалисты высшего уровня квалификации	671	395	308	289	307	<b>1970</b>
	- специалисты по предпринимательской деятельности и кадрам	104	81	75	70	82	<b>412</b>
	- специалисты в области права	66	28	23	19	24	<b>160</b>
	- специалисты в области информации и родственных профессий	63	59	41	51	48	<b>262</b>
	- специалисты в области общественных и родственных наук	361	176	113	102	104	<b>856</b>
	- деятели литературы и искусства	77	51	56	47	49	<b>280</b>
	<b>итого</b>	<b>3587</b>	<b>3016</b>	<b>2572</b>	<b>2332</b>	<b>2476</b>	<b>13983</b>

Как видно из таблицы, наибольшая потребность в специалистах высшего уровня квалификации ожидается в 2014 году – 3587 человек. В течение последующих лет наблюдается равномерное снижение потребности в специалистах данной группы.

Снижение потребности работодателей Омской области в специалистах высшего уровня квалификации в течение пяти лет ожидается на 31,0 процента.

В среднем по данной группе прогнозируется потребность в 2797 работников ежегодно. Наиболее востребованы в 2014 – 2018 годах будут специалисты в области образования – 4933 человека (35,3 процента от заявленной потребности), биологических, сельскохозяйственных наук и здравоохранения – 4321 человек (31,0 процента от заявленной потребности).

Удельный вес потребности в работниках к общему числу рабочих мест в профессионально-квалификационной группе специалистов высшего уровня квалификации среди всех укрупненных профессионально-квалификационных групп составил 17,0 процента.

Как свидетельствует анализ потребности работодателей Омской области в специалистах высшего уровня квалификации, ожидается к 2018 году увеличение потребности работодателей в архитекторах, инженерах и специалистах родственных профессий (на 32,6 процента) и снижение потребности в специалистах по компьютерам (на 58,0 процента), в здравоохранении (на 27,0 процента), в образовании (на 42,0 процента) – снижение спроса на преподавателей средней и начальной школы (на 44,0 и 49,0 процента соответственно), дошкольного и специального образования (на 73,0 и 52,0 процента соответственно), в области права (на 64,0 процента), общественных и родственных наук (на 71,0 процента).

Как видно из таблицы, наиболее востребованы специалисты высшей квалификации по следующим видам экономической деятельности:

1) образование – 4826 человек (34,5 процента от заявленной потребности);

2) здравоохранение и предоставление социальных услуг – 3910 человек (28,0 процента от заявленной потребности);

3) предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 1873 человек (13,7 процента от заявленной потребности).

Значительное изменение потребности в специалистах высшего уровня квалификации наблюдается по виду экономической деятельности "Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг" с 713 человек в 2014 году до 377 человек в 2015 году (уменьшение потребности на 47,0 процента), в дальнейшем наблюдается незначительное уменьшение потребности работодателей в специалистах высшего уровня квалификации по данному виду экономической деятельности.

**Потребность работодателей Омской области в специалистах высшего уровня квалификации на 2014 – 2018 годы в разрезе видов экономической деятельности**

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Специалисты в области биологических, сельскохозяйственных наук	209	171	154	160	180	<b>874</b>
обрабатывающие производства	Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий	300	365	309	329	472	<b>1775</b>
строительство	Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий	133	133	133	135	134	<b>668</b>
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	специалисты по компьютерам, предпринимательской деятельности и кадрам	10	10	9	8	8	<b>45</b>
гостиницы и рестораны	Специалисты в области естественных и инженерных наук (специалисты по компьютерам)	1	1	1	1	1	<b>5</b>
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	Архитекторы, инженеры и специалисты родственных профессий	4	3	0	0	0	<b>7</b>
образование	Преподаватели	1293	1125	925	731	752	<b>4826</b>
здравоохранение и предоставление социальных услуг	Специалисты в здравоохранении	924	831	760	710	685	<b>3910</b>
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Специалисты в области общественных и родственных наук Деятели литературы и искусства	713	377	281	258	244	<b>1873</b>
<b>итого</b>		<b>3587</b>	<b>3016</b>	<b>2572</b>	<b>2332</b>	<b>2476</b>	<b>13983</b>



## Оценка потребности в специалистах среднего уровня квалификации

Потребность работодателей Омской области в работниках профессионально-квалификационной группы специалистов среднего уровня квалификации на 2014 – 2018 годы по данным обследования работодателей составляет 10 570 человек.

### Потребность работодателей Омской области в специалистах среднего уровня квалификации на 2014 – 2018 годы

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
1	Специалисты среднего уровня квалификации физических и инженерных направлений деятельности, из них	227	209	184	173	173	<b>966</b>
	- техники физических и инженерных направлений деятельности	112	104	96	98	92	<b>502</b>
	- техники и операторы по обслуживанию ЭВМ и различных компьютерных устройств	39	34	28	16	19	<b>136</b>
	- техники и операторы оптического и электронного оборудования	4	5	4	6	4	<b>23</b>
	- контролеры и специалисты-техники по эксплуатации транспортных средств	55	51	43	41	46	<b>236</b>
	- инспекторы по строительству и безопасности (пожарной, транспортных средств, производственных процессов и продукции)	17	15	13	12	12	<b>69</b>
2	Специалисты среднего уровня квалификации и вспомогательный персонал естественных наук и здравоохранения	1350	1187	1063	986	943	<b>5529</b>
	- специалисты среднего уровня квалификации в области естественных наук	26	25	25	25	25	<b>126</b>
	- средний медицинский персонал (исключая медицинский уход)	1129	989	880	813	777	<b>4588</b>
	- медицинский персонал по уходу и акушерству	195	173	158	148	141	<b>815</b>
3	Специалисты среднего уровня квалификации в сфере образования	204	166	162	114	106	<b>752</b>
	- преподавательский персонал начального образования	83	52	53	45	41	<b>274</b>
	- персонал дошкольного воспитания и обучения	96	94	95	59	58	<b>402</b>
	- преподавательский персонал специального обучения	17	14	7	6	5	<b>49</b>
	- преподавательский персонал по обучению управлению средствами передвижения	8	6	7	4	2	<b>27</b>

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
4	Средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности	722	671	697	615	618	<b>3323</b>
	- средний персонал в области финансовой и торговой деятельности	41	35	39	30	32	<b>177</b>
	- средний персонал торгово-коммерческой деятельности и услуг	11	12	12	11	11	<b>57</b>
	- средний административно-управленческий персонал	162	150	131	114	111	<b>668</b>
	- средний персонал государственных служб	1	1	1	1	1	<b>5</b>
	- средний персонал правоохранительных органов, органов защиты общественного порядка и детективы	2	2	2	2	2	<b>10</b>
	- социальные работники	454	426	479	434	431	<b>2224</b>
	- персонал сферы искусства, развлечений и спорта	50	44	35	23	30	<b>182</b>
	- персонал культовых учреждений	1	1	0	0	0	<b>2</b>
	<b>итого</b>	<b>2503</b>	<b>2233</b>	<b>2106</b>	<b>1888</b>	<b>1840</b>	<b>10570</b>

Как видно из таблицы, наибольшая потребность в специалистах среднего уровня квалификации ожидается в 2014 году – 2503 человека. В течение последующих лет наблюдается равномерное снижение потребности в специалистах данной группы.

Снижение потребности работодателей Омской области в специалистах среднего уровня квалификации в течение пяти лет ожидается на 26,5 процента.

В среднем по данной группе прогнозируется потребность в 2114 работников ежегодно. Наиболее востребованы в 2014 – 2018 годах будут специалисты среднего уровня квалификации и вспомогательный персонал естественных наук и здравоохранения – 5529 человек (52,0 процента от заявленной потребности), средний персонал в области финансово-экономической, административной и социальной деятельности – 3323 человека (31,4 процента от заявленной потребности).

Удельный вес потребности в работниках к общему числу рабочих мест в профессионально-квалификационной группе специалистов среднего уровня квалификации среди всех укрупненных профессионально-квалификационных групп составил 13,0 процента.

Как свидетельствует анализ потребности работодателей Омской области в специалистах среднего уровня квалификации, резких изменений в спросе на специалистов данной профессионально-квалификационной группы в течение пяти лет не ожидается.

Анализ потребности работодателей Омской области в специалистах среднего уровня квалификации свидетельствует о том, что наиболее востребованы специалисты среднего уровня квалификации по следующим видам экономической деятельности:

1) здравоохранение и предоставление социальных услуг – 5127 человек (48,5 процента от заявленной потребности);

2) предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 2738 человек (30,0 процента от заявленной потребности);

3) образование – 1240 человек (12,0 процента от заявленной потребности);

4) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 1038 человек (10,0 процента от заявленной потребности).

**Потребность работодателей Омской области в специалистах среднего уровня  
квалификации на 2014 – 2018 годы в разрезе  
видов экономической деятельности**

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Техники физических и инженерных направлений деятельности Специалисты среднего уровня квалификации в области естественных наук Средний административно-управленческий персонал Средний персонал в области финансовой и торговой деятельности	222	205	201	203	207	<b>1038</b>
обрабатывающие производства	Техники физических и инженерных направлений деятельности	34	46	40	38	38	<b>196</b>
строительство	Техники физических и инженерных направлений деятельности	24	25	24	23	22	<b>118</b>
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Средний персонал торгово-коммерческой деятельности и услуг	10	10	13	8	8	<b>49</b>
гостиницы и рестораны	Средний персонал торгово-коммерческой деятельности и услуг Средний административно-управленческий персонал	13	13	13	10	10	<b>59</b>
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	Средний административно-управленческий персонал	5	0	0	0	0	<b>5</b>
образование	Преподавательский персонал начального образования Персонал дошкольного воспитания и обучения	331	309	247	181	172	<b>1240</b>

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
	Средний административно-управленческий персонал						
здравоохранение и предоставление социальных услуг	Средний медицинский персонал Медицинский персонал по уходу и акушерству	1236	1098	995	919	879	<b>5127</b>
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Средний медицинский персонал Социальные работники Персонал сферы искусства, развлечений и спорта	628	527	573	506	504	<b>2738</b>
<b>итого</b>		<b>2503</b>	<b>2233</b>	<b>2106</b>	<b>1888</b>	<b>1840</b>	<b>10570</b>

Значительное изменение потребности в специалистах среднего уровня квалификации наблюдается по видам экономической деятельности:

1) образование – с 331 человека в 2014 году до 172 человек в 2018 году (уменьшение потребности на 48,0 процента);

2) здравоохранение и предоставление социальных услуг – с 1236 человек в 2014 году до 879 человек в 2018 году (уменьшение потребности на 29,0 процента).

### **Оценка потребности в служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием**

Потребность работодателей Омской области в работниках профессионально-квалификационной группы служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием на 2014 – 2018 годы по данным обследования работодателей составляет 2 062 человека.

#### **Потребность работодателей Омской области в служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием на 2014 – 2018 годы**

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
1	Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	394	379	338	312	333	<b>1756</b>
	- секретари, операторы счетных вычислительных машин и родственные профессии	73	62	46	45	44	<b>270</b>
	- служащие, занятые расчетно-счетными операциями	133	134	129	123	123	<b>642</b>
	- служащие, занятые учетом материалов и транспорта	19	19	23	22	25	<b>108</b>
	- служащие библиотек, почтовых и других служб	56	52	34	31	26	<b>199</b>

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
	- другие служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	113	112	106	91	115	537
2	Служащие сферы обслуживания	60	66	66	57	57	306
	- кассиры и родственные профессии	57	63	63	56	56	295
	- служащие, занятые информированием клиентов и населения	3	3	3	1	1	11
	<b>итого</b>	<b>454</b>	<b>445</b>	<b>404</b>	<b>369</b>	<b>390</b>	<b>2062</b>

Как видно из таблицы, наибольшая потребность в служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием ожидается в 2014 году – 454 человека. В течение последующих лет наблюдается равномерное снижение потребности в работниках данной группы.

Снижение потребности работодателей Омской области в служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием в течение пяти лет ожидается на 14,0 процента.

В среднем по данной группе прогнозируется потребность в 412 работниках ежегодно. Наиболее востребованы в 2014 – 2018 годах будут служащие, занятые расчетно-счетными операциями – 642 человека (31,0 процента от заявленной потребности), служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом – 537 человек (26,0 процента от заявленной потребности).

Удельный вес потребности в работниках к общему числу рабочих мест в профессионально-квалификационной группе служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием среди всех укрупненных профессионально-квалификационных групп составил 2,5 процента.

Как свидетельствует анализ потребности работодателей Омской области в служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием, резких изменений в спросе на работников данной профессионально-квалификационной группы в течение пяти лет не ожидается.

**Потребность работодателей Омской области в служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием на 2014 – 2018 годы в разрезе видов экономической деятельности**

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Служащие, занятые расчетно-счетными операциями, подготовкой информации, оформлением документации и учетом Служащие сферы обслуживания Кассиры и родственные	193	199	193	187	194	966

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
	профессии						
обрабатывающие производства	Секретари, операторы ЭВМ и родственные профессии	6	7	5	3	4	<b>25</b>
строительство	Служащие, занятые расчетно-счетными операциями, учетом материалов и транспорта	18	22	23	24	25	<b>112</b>
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Служащие, занятые расчетно-счетными операциями Служащие сферы обслуживания Кассиры и родственные профессии	64	64	63	62	62	<b>315</b>
гостиницы и рестораны	Служащие сферы обслуживания Кассиры и родственные профессии Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом	7	4	4	3	3	<b>21</b>
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	-	0	0	0	0	0	<b>0</b>
образование	Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом Секретари, операторы ЭВМ и родственные профессии	105	105	64	50	63	<b>387</b>
здравоохранение и предоставление социальных услуг	Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом Служащие, занятые расчетно-счетными операциями	12	14	21	19	24	<b>90</b>
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации и учетом Служащие библиотек и других служб	49	30	31	21	15	<b>146</b>
<b>итого</b>		<b>454</b>	<b>445</b>	<b>404</b>	<b>369</b>	<b>390</b>	<b>2062</b>

Анализ потребности работодателей Омской области в служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием свидетельствует о том, что наиболее востребованы работники данной группы у работодателей, осуществляющих свою деятельность по видам экономической деятельности:

1) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 966 человек (47,0 процента от заявленной потребности);

2) образование – 387 человек (19,0 процента от заявленной потребности);

3) оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 315 человек (15,0 процента от заявленной потребности).

Потребность в работниках данной группы по виду экономической деятельности "Здравоохранение и предоставление социальных услуг" в 2018 году прогнозируется на 50,0 процента выше, чем в 2014 году.

По видам экономической деятельности "Образование" и "Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг" прогнозируется снижение потребности в работниках данной группы к 2018 году на 40,0 процента и 69,0 процента соответственно.

### **Оценка потребности в работниках, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности**

Потребность работодателей Омской области в работниках профессионально-квалификационной группы работников, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности на 2014 – 2018 годы по данным обследования работодателей составляет 4 692 человека.

#### **Потребность работодателей Омской области в работниках, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности на 2014 – 2018 годы**

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					всего
		2014	2015	2016	2017	2018	
1	Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	355	342	195	152	147	<b>1191</b>
	- работники бюро путешествий, общественного транспорта и работники родственных профессий	1	2	0	2	1	<b>6</b>
	- работники предприятий общественного питания	138	135	91	63	63	<b>490</b>
	- работники, оказывающие услуги по уходу за детьми, больными, инвалидами, престарелыми и т.д.	96	82	64	53	51	<b>346</b>
	- другие работники, оказывающие индивидуальные услуги	14	14	12	8	8	<b>56</b>
	- работники служб, осуществляющих защиту граждан и собственности	106	109	28	26	24	<b>293</b>
2	Продавцы, демонстранты товаров, натурщики и демонстранты одежды	619	630	651	645	655	<b>3200</b>
	- продавцы магазинов и демонстраторы товаров	599	600	611	595	595	<b>3000</b>

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
	- манекенщики и другие живые модели	20	30	40	50	60	<b>200</b>
3	Рабочие жилищно-коммунального хозяйства	51	49	56	50	52	<b>258</b>
	- рабочие газового хозяйства городов, поселков и населенных пунктов	8	6	6	6	6	<b>32</b>
	- рабочие водопроводно-канализационного хозяйства	28	33	40	35	36	<b>172</b>
	- рабочие зеленого хозяйства	4	2	3	2	3	<b>14</b>
	- рабочие, осуществляющие энергонадзор	11	8	7	7	7	<b>40</b>
4	Рабочие кино-и телестудий	4	1	4	3	1	<b>13</b>
	- рабочие кино- и телестудий	4	1	4	3	1	<b>13</b>
5	Рабочие, занятые на рекламно-оформительских и реставрационных работах	8	9	4	5	4	<b>30</b>
	- рабочие, занятые на рекламно-оформительских работах	6	9	4	4	4	<b>27</b>
	- рабочие, занятые на реставрационных работах	2	0	0	1	0	<b>3</b>
	<b>итого</b>	<b>1037</b>	<b>1031</b>	<b>910</b>	<b>855</b>	<b>859</b>	<b>4692</b>

Как видно из таблицы, наибольшая потребность в работниках, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности ожидается в 2014 году – 1037 человек. В течение последующих лет наблюдается равномерное снижение потребности в работниках данной группы.

Снижение потребности работодателей Омской области в работниках, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности в течение пяти лет ожидается на 17,0 процента.

В среднем по данной группе прогнозируется потребность в 938 работниках ежегодно. Наиболее востребованы в 2014 – 2018 годах будут продавцы, демонстранты товаров, натурщики и демонстранты одежды – 3200 человек (68,0 процента от заявленной потребности), работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности – 1191 человек (25,0 процента от заявленной потребности).

Удельный вес потребности в работниках к общему числу рабочих мест в профессионально-квалификационной группе работников, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности среди всех укрупненных профессионально-квалификационных групп составил 6,0 процента.

Как свидетельствует анализ потребности работодателей Омской области в работниках, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности, резких изменений в спросе на работников данной профессионально-квалификационной группы в течение пяти лет не ожидается.



Анализ потребности работодателей Омской области в работниках, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности свидетельствует о том, что наиболее востребованы работники данной группы у работодателей, осуществляющих свою деятельность по видам экономической деятельности:

1) оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 2887 человек (62,0 процента от заявленной потребности);

2) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 599 человек (13,0 процента от заявленной потребности);

3) образование – 481 человек (10,0 процента от заявленной потребности).

**Потребность работодателей Омской области в работниках, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности на 2014 – 2018 годы в разрезе видов экономической деятельности**

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Продавцы магазинов и демонстранты товаров Работники водопроводно-канализационного хозяйства Работники предприятий общественного питания	103	112	118	128	138	<b>599</b>
обрабатывающие производства	Работники водопроводно-канализационного хозяйства	4	8	14	9	11	<b>46</b>
строительство	Работники водопроводно-канализационного хозяйства и осуществляющие энергонадзор	6	8	7	8	7	<b>36</b>
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Продавцы магазинов и демонстранты товаров	575	575	587	575	575	<b>2887</b>
гостиницы и рестораны	Работники предприятий общественного питания	21	12	12	8	8	<b>61</b>
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	Работники служб, осуществляющих защиту граждан и собственности	86	87	0	0	0	<b>173</b>
образование	Работники предприятий общественного питания	131	141	90	60	59	<b>481</b>
здравоохранение и	Работники, оказывающие услуги по уходу за детьми,	91	78	62	55	52	<b>338</b>

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
предоставление социальных услуг	больными, инвалидами, престарелыми						
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Работники служб, осуществляющих защиту граждан и собственности	20	10	20	12	9	<b>71</b>
<b>итого</b>		<b>1037</b>	<b>1031</b>	<b>910</b>	<b>855</b>	<b>859</b>	<b>4692</b>

Высокая потребность в работниках данной группы сохраняется в течение пяти лет по виду экономической деятельности "Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования".

Увеличение потребности в работниках данной группы прогнозируется по видам экономической деятельности "Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство", "Обрабатывающие производства" на 34,0 процента и более 100,0 процента соответственно.

По видам экономической деятельности "Образование", "Здравоохранение и предоставление социальных услуг", "Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг", "Гостиницы и рестораны", "Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование" прогнозируется снижение потребности в работниках данной группы к 2018 году на 55,0 процента, 43,0 процента, 55,0 процента, 63,0 процента и 100,0 процента соответственно.

### **Оценка потребности в квалифицированных работниках сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства**

Потребность работодателей Омской области в квалифицированных работниках сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства на 2014 – 2018 годы по данным обследования работодателей составляет 20 585 человек (наиболее востребованная профессионально-квалификационная группа).

#### **Потребность работодателей Омской области в квалифицированных работниках сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства на 2014 – 2018 годы**

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
1	Квалификационные работники товарного сельскохозяйственного производства, лесного, охотничьего хозяйств,	2045	2013	2370	2382	2251	<b>11061</b>

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
	рыбоводства и рыболовства, имеющие рыночную ориентацию						
	- товарные производители огородных, плодовых и полевых культур рыночной ориентации	580	583	575	579	578	<b>2895</b>
	- товарные производители продукции животноводства рыночной ориентации	710	696	1064	1081	1021	<b>4572</b>
	- товарные производители сельскохозяйственных культур и животноводы рыночной ориентации	643	631	627	618	620	<b>3139</b>
	- работники лесного хозяйства, лесозаготовители и работники родственных профессий рыночной ориентации	112	103	104	104	32	<b>455</b>
	- работники рыбоводства и рыболовства, охотники-стрелки и охотники-трапперы (капканщики) рыночной ориентации	0	0	0	0	0	
2	Квалифицированные работники сельскохозяйственного производства, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, производящие продукцию для личного потребления	1910	1908	1901	1902	1903	<b>9524</b>
	- квалифицированные работники сельскохозяйственного производства, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, производящие продукцию для личного потребления	1910	1908	1901	1902	1903	<b>9524</b>
<b>итого</b>		<b>3955</b>	<b>3921</b>	<b>4271</b>	<b>4284</b>	<b>4154</b>	<b>20585</b>

Как видно из таблицы, наибольшая потребность в квалифицированных работниках сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства ожидается в 2017 году – 4284 человека. По данной группе работников наблюдается увеличение потребности на всем прогнозном периоде.

Увеличение потребности работодателей Омской области в квалифицированных работниках сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства в течение пяти лет ожидается на 5,0 процента.

В среднем по данной группе прогнозируется потребность в 4117 работниках ежегодно. Наиболее востребованы в 2014 – 2018 годах будут квалификационные работники товарного сельскохозяйственного производства, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, имеющие рыночную ориентацию – 11061 человек (54,0 процента от заявленной потребности), квалифицированные работники сельскохозяйственного производства, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства, производящие продукцию для личного потребления – 9524 человека (46,0 процента от заявленной потребности).

Удельный вес потребности в работниках к общему числу рабочих мест в профессионально-квалификационной группе квалифицированных работников

сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства среди всех укрупненных профессионально-квалификационных групп составил 25,0 процента.

Потребность в товарных производителях продукции животноводства рыночной ориентации в 2018 году прогнозируется на 44,0 процента выше, чем в 2013 году.

Потребность в работниках лесного хозяйства, лесозаготовителях и работниках родственных профессий рыночной ориентации в 2018 году прогнозируется на 71,0 процента ниже, чем в 2013 году.

Все работники данной профессионально-квалификационной группы востребованы у работодателей, осуществляющих свою деятельность по виду экономической деятельности "Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство".

**Оценка потребности в квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр**

Потребность работодателей Омской области в квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр на 2014 – 2018 годы по данным обследования работодателей составляет 8 451 человек.

**Потребность работодателей Омской области в квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр на 2014 – 2018 годы**

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
1	Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных и на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	115	106	86	78	81	<b>466</b>
	- строители-монтажники и родственные профессии	89	83	69	63	63	<b>367</b>
	- рабочие-отделочники на строительных и ремонтно-строительных работах и родственные профессии	16	14	8	9	9	<b>56</b>
	- маляры, рабочие по очистке поверхностей зданий и сооружений и родственные профессии	10	9	9	6	9	<b>43</b>
2	Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	1259	1199	1142	1111	1171	<b>5882</b>
	- формовщики, сварщики, кузнецы, вальцовщики, подготовители конструкционного металла и рабочие родственных профессий	402	402	405	398	393	<b>2000</b>

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
	- слесари-инструментальщики, станочники, наладчики и рабочие родственных профессий	272	250	234	231	247	<b>1234</b>
	- механики по оборудованию, слесари- сборщики и слесари-ремонтники	375	366	353	337	343	<b>1774</b>
	- слесари-сборщики электрических, электромеханических и радиоэлектронных приборов	63	76	54	53	98	<b>344</b>
	- рабочие, занятые на эмалировании, металлопокрытиях и окраске	38	38	39	36	38	<b>189</b>
	- рабочие, занятые в других производствах машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности	109	67	57	56	52	<b>341</b>
3	Рабочие, занятые изготовлением прецизионных инструментов и приборов, рабочие художественных промыслов и других видов производств в художественной промышленности, рабочие полиграфического производства	7	9	10	6	5	<b>37</b>
	- рабочие, выполняющие прецизионные работы по металлу и другим материалам	6	5	9	5	5	<b>30</b>
	- гончары, прессовщики и формовщики изделий из керамики, фарфора, стекла и других материалов и рабочие родственных профессий	0	1	0	0	0	<b>1</b>
	- рабочие художественных промыслов и других видов производств в художественной промышленности, занятые изготовлением и реставрацией изделий из металла, дерева, текстиля, кожи и других материалов	0	1	0	1	0	<b>2</b>
	- рабочие полиграфического производства	1	2	1	0	0	<b>4</b>
4	Другие профессии квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий	135	141	135	134	133	<b>678</b>
	- профессии рабочих пищевой промышленности	108	112	107	108	106	<b>541</b>
	- профессии рабочих деревообрабатывающей промышленности	26	28	26	25	26	<b>131</b>
	- профессии рабочих легкой промышленности (включая швейную)	1	1	2	1	1	<b>6</b>
5	Профессии рабочих транспорта и связи	190	175	173	173	173	<b>884</b>
	- профессии рабочих транспорта	189	174	173	172	173	<b>881</b>
	- профессии рабочих связи	1	1	0	1	0	<b>3</b>
6	Профессии рабочих, занятых в геологии и разведке недр	100	101	101	101	101	<b>504</b>
	- профессии рабочих, занятых на топографо-геодезических работах	100	101	101	101	101	<b>504</b>
<b>итого</b>		<b>1806</b>	<b>1731</b>	<b>1647</b>	<b>1603</b>	<b>1664</b>	<b>8451</b>

Как видно из таблицы, наибольшая потребность в квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр ожидается в 2014 году – 1806 человек. В течение последующих 3 лет наблюдается равномерное снижение потребности в работниках данной группы и только в 2018 году наблюдается небольшое увеличение потребности в кадрах.

Снижение потребности работодателей Омской области в квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр в течение пяти лет ожидается на 8,0 процента.

В среднем по данной группе прогнозируется потребность в 1690 рабочих ежегодно. Наиболее востребованы в 2014 – 2018 годах будут рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности – 5882 человека (70,0 процента от заявленной потребности).

Удельный вес потребности в работниках к общему числу рабочих мест в профессионально-квалификационной группе квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр среди всех укрупненных профессионально-квалификационных групп составил 10,0 процента.

Как свидетельствует анализ потребности работодателей Омской области в квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр, резких изменений в спросе на работников данной профессионально-квалификационной группы в течение пяти лет не ожидается.

Анализ потребности работодателей Омской области в квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр свидетельствует о том, что наиболее востребованы работники данной группы у работодателей, осуществляющих свою деятельность по видам экономической деятельности:

1) строительство – 3585 человек (42,0 процента от заявленной потребности);

2) обрабатывающее производство – 2928 человек (35,0 процента от заявленной потребности);

3) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 1576 человек (19,0 процента от заявленной потребности).

**Потребность работодателей Омской области в квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр на 2014 – 2018 годы  
в разрезе видов экономической деятельности**

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Механики по оборудованию, слесари-сборщики и слесари-ремонтники	317	314	313	313	319	<b>1576</b>
обрабатывающие производства	формовщики, сварщики, кузнецы, вальцовщики, подготовители конструкционного металла и рабочие родственных профессий; слесари-инструментальщики, станочники, наладчики и рабочие родственных профессий; механики по оборудованию, слесари-сборщики и слесари-ремонтники	655	612	550	526	585	<b>2928</b>
строительство	формовщики, сварщики, кузнецы, вальцовщики, подготовители конструкционного металла и рабочие родственных профессий; слесари-инструментальщики, станочники, наладчики и рабочие родственных профессий; механики по оборудованию, слесари-сборщики и слесари-ремонтники	753	723	715	700	694	<b>3585</b>
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Рабочие, занятые на эмалировании, металлопокрытиях и окраске	33	33	33	33	33	<b>165</b>
гостиницы и рестораны	профессии рабочих пищевой промышленности	7	6	2	2	2	<b>19</b>
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	-	0	0	0	0	0	<b>0</b>
образование	Механики по оборудованию, слесари-сборщики и слесари-ремонтники	5	4	3	4	2	<b>18</b>

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
здравоохранение и предоставление социальных услуг	маляры, рабочие по очистке поверхностей зданий и сооружений и родственные профессии	16	14	10	6	11	<b>57</b>
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Рабочие-отделочники на строительных и ремонтно-строительных работах и родственные профессии	20	25	21	19	18	<b>103</b>
<b>итого</b>		<b>1806</b>	<b>1731</b>	<b>1647</b>	<b>1603</b>	<b>1664</b>	<b>8451</b>

### Оценка потребности в операторах, аппаратчиках, машинистах установок и машин и слесарях-сборщиках

Потребность работодателей Омской области в операторах, аппаратчиках, машинистах установок и машин и слесарях-сборщиках на 2014 – 2018 годы по данным обследования работодателей составляет 5 967 человек.

#### Потребность работодателей Омской области в операторах, аппаратчиках, машинистах установок и машин и слесарях-сборщиках на 2014 – 2018 годы

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
1	Операторы, аппаратчики и машинисты промышленных установок	91	158	134	158	96	<b>637</b>
	- операторы установок и печей по производству и отжигу стекла и стеклоизделий и по производству и обжигу керамических, фарфоровых изделий, стеновых и вяжущих материалов	4	4	4	4	5	<b>21</b>
	- операторы и аппаратчики установок по переработке и обработке древесины, производству целлюлозы, бумаги, картона, фибры и изделий из них	5	5	5	5	5	<b>25</b>
	- аппаратчики, операторы и машинисты установок по переработке химического и нефтехимического сырья	57	131	108	132	70	<b>498</b>
	- операторы, аппаратчики и машинисты установок электростанций и сетей	15	13	12	12	11	<b>63</b>
	- операторы автоматических сборочных линий и промышленных роботов	10	5	5	5	5	<b>30</b>
2	Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования	173	166	169	165	173	<b>846</b>
	- операторы, машинисты, аппаратчики оборудования по производству химических продуктов	0	0	0	0	1	<b>1</b>



№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
	- операторы, аппаратчики и машинисты оборудования по производству резины, пластических масс, синтетических смол, синтетических каучуков и др.	5	4	5	4	4	22
	- операторы и машинисты печатных и переплетных машин	0	1	0	0	1	2
	- операторы, аппаратчики и машинисты оборудования по производству текстиля, кожи и меха и изделий из них	0	0	2	1	3	6
	- операторы, аппаратчики и машинисты оборудования по обработке пищевых и аналогичных продуктов	31	29	29	29	29	147
	- слесари-сборщики	41	43	43	43	43	213
	- операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования, не вошедшие в другие группы	96	89	90	88	92	455
3	Водители и машинисты подвижного состава	887	918	910	883	886	4484
	- машинисты локомотивов и рабочие родственных профессий	65	64	65	64	65	323
	- водители мототранспортных средств	251	246	228	227	227	1179
	- машинисты сельскохозяйственного, землеройного, подъемного и другого подвижного погрузочно-разгрузочного оборудования	571	608	617	592	594	2982
	<b>итого</b>	<b>1151</b>	<b>1242</b>	<b>1213</b>	<b>1206</b>	<b>1155</b>	<b>5967</b>

Как видно из таблицы, наибольшая потребность в операторах, аппаратчиках, машинистах установок и машин и слесарях-сборщиках ожидается в 2015 году – 1242 человека. В течение последующих лет наблюдается равномерное снижение потребности в работниках данной группы.

Потребность работодателей Омской области в операторах, аппаратчиках, машинистах установок и машин и слесарях-сборщиках в 2014 году и 2018 году одинакова.

В среднем по данной группе прогнозируется потребность в 1193 работниках ежегодно. Наиболее востребованы в 2014 – 2018 годах будут водители и машинисты подвижного состава – 4484 человек (75,0 процента от заявленной потребности).

Удельный вес потребности в работниках к общему числу рабочих мест в профессионально-квалификационной группе операторов, аппаратчиков, машинистов установок и машин и слесарей-сборщиков среди всех укрупненных профессионально-квалификационных групп составил 7,0 процента.

Как свидетельствует анализ потребности работодателей Омской области в операторах, аппаратчиках, машинистах установок и машин и слесарях-сборщиках, резких изменений в спросе на работников данной профессионально-квалификационной группы в течение пяти лет не ожидается.

Анализ потребности работодателей Омской области в операторах, аппаратчиках, машинистах установок и машин и слесарях-сборщиках

свидетельствует о том, что наиболее востребованы работники данной группы у работодателей, осуществляющих свою деятельность по видам экономической деятельности:

1) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 4617 человек (77,0 процента от заявленной потребности);

2) обрабатывающие производства – 696 человек (12,0 процента от заявленной потребности);

3) строительство – 457 человек (8,0 процента от заявленной потребности).

**Потребность работодателей Омской области в работниках, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности на 2014 – 2018 годы в разрезе видов экономической деятельности**

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования, не вошедшие в другие группы; Водители мототранспортных средств; Машинисты сельскохозяйственного, землеройного, подъемного и другого подвижного погрузочно-разгрузочного оборудования	906	941	941	911	918	<b>4617</b>
обрабатывающие производства	Операторы, аппаратчики, машинисты и слесари-сборщики стационарного оборудования, не вошедшие в другие группы	100	170	148	169	109	<b>696</b>
строительство	Машинисты сельскохозяйственного, землеройного, подъемного и другого подвижного погрузочно-разгрузочного оборудования	95	93	90	90	89	<b>457</b>
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Водители мототранспортных средств	0	2	0	0	0	<b>2</b>
гостиницы и рестораны	-	0	0	0	0	0	<b>0</b>
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	-	1	0	0	0	0	<b>1</b>

Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
образование	Водители мототранспортных средств	3	4	7	3	4	<b>21</b>
здравоохранение и предоставление социальных услуг	Водители мототранспортных средств	7	10	9	11	12	<b>49</b>
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Операторы, аппаратчики и машинисты установок электростанций и сетей Водители мототранспортных средств	39	22	18	22	23	<b>124</b>
<b>итого</b>		<b>1151</b>	<b>1242</b>	<b>1213</b>	<b>1256</b>	<b>1155</b>	<b>5967</b>

### Оценка потребности в неквалифицированных рабочих

Потребность работодателей Омской области в неквалифицированных рабочих на 2014 – 2018 годы по данным обследования работодателей составляет 10 180 человек.

#### Потребность работодателей Омской области в неквалифицированных рабочих на 2014 – 2018 годы

№ п/п	Наименование и состав подгруппы по ОКЗ	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
1	Неквалифицированные рабочие сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	500	478	446	392	357	<b>2173</b>
	- домашняя прислуга, уборщики квартир и родственные профессии	30	26	25	18	18	<b>117</b>
	- рабочие, занятые комплексным обслуживанием и ремонтом зданий, мойщики окон, полотеры	301	279	274	244	224	<b>1322</b>
	- посыльные, носильщики и рабочие родственных профессий	15	15	23	17	13	<b>83</b>
	- уборщики лестничных площадок, мусоропроводов и дворники	135	140	107	95	85	<b>562</b>
	- приемщики заказов в организациях и предприятиях сферы обслуживания	19	18	17	18	17	<b>89</b>
2	Неквалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	715	714	706	707	705	<b>3547</b>
3	Неквалифицированные рабочие, занятые в промышленности, строительстве, на транспорте, в связи, геологии и разведке недр	210	207	213	233	232	<b>1095</b>
	- неквалифицированные рабочие, занятые на горных, горно-капитальных, строительномонтажных и ремонтно-строительных работах	66	72	80	93	100	<b>411</b>



Вид экономической деятельности	Наиболее востребованные работники	Потребность в кадрах, чел.					
		2014	2015	2016	2017	2018	всего
торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	комплексным обслуживанием и ремонтом зданий, мойщики окон, полотеры						
гостиницы и рестораны	Рабочие, занятые комплексным обслуживанием и ремонтом зданий, мойщики окон, полотеры	7	6	7	5	5	<b>30</b>
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	-	0	0	0	0	0	<b>0</b>
образование	Рабочие, занятые комплексным обслуживанием и ремонтом зданий, мойщики окон, полотеры	382	372	287	270	223	<b>1534</b>
здравоохранение и предоставление социальных услуг	Рабочие, занятые комплексным обслуживанием и ремонтом зданий, мойщики окон, полотеры	309	272	257	244	242	<b>1324</b>
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Рабочие, занятые комплексным обслуживанием и ремонтом зданий, мойщики окон, полотеры	177	117	139	103	107	<b>643</b>
<b>итого</b>		<b>2205</b>	<b>2089</b>	<b>2009</b>	<b>1961</b>	<b>1916</b>	<b>10180</b>

Анализ потребности работодателей Омской области в неквалифицированных рабочих свидетельствует о том, что наиболее востребованы работники данной группы у работодателей, осуществляющих свою деятельность по видам экономической деятельности:

1) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 5276 человек (52,0 процента от заявленной потребности);

2) образование – 1534 человека (15,0 процента от заявленной потребности);

3) здравоохранение и предоставление социальных услуг – 1324 человека (13,0 процента от заявленной потребности).

## Выводы

По результатам мониторинга можно сделать следующие выводы.

В мониторинге приняли участие 2735 работодателей по 9 видам экономической деятельности с общей списочной численностью работников – 176 998 человек.

Процент охвата мониторингом составил:

- 8,0 процента от количества работодателей зарегистрированных в Омской области на 1 августа 2013 года по данным видам экономической деятельности;

- 22,6 процента от общей численности занятых экономической деятельностью по 9 видам экономической деятельности.

Наибольший процент охвата работодателей мониторингом наблюдается по видам экономической деятельности:

- 1) образование – 73,2 процента;
- 2) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 21,4 процента;
- 3) предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 17,1 процента;
- 4) здравоохранение и предоставление социальных услуг – 13,0 процента.

По видам экономической деятельности "Обрабатывающие производства", "Строительство", "Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования", "Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование" в мониторинге участвовало менее 1,0 процента работодателей, зарегистрированных в Омской области.

Наибольший процент охвата занятых экономической деятельностью наблюдается по видам экономической деятельности:

- 1) предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 82,3 процента;
- 2) образование – 62,0 процента;
- 3) здравоохранение и предоставление социальных услуг – 55,0 процента;
- 4) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 19,0 процента.

Не охвачены мониторингом следующие виды экономической деятельности:

- 1) рыболовство, рыбоводство;
- 2) добыча полезных ископаемых (по информации Министерства природных ресурсов и экологии Омской области потребность в специалистах отсутствует);
- 3) производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- 4) транспорт и связь;
- 5) финансовая деятельность;
- 6) операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг;
- 7) деятельность домашних хозяйств;
- 8) деятельность экстерриториальных организаций.

Небольшой процент охвата работодателей мониторингом говорит о низкой заинтересованности как работодателей, так и органов исполнительной

власти Омской области в результатах мониторинга, неготовности планировать и осуществлять работу с кадрами. Незаинтересованность мониторингом наблюдается и со стороны общественных объединений работодателей Омской области, не оказано содействие в привлечение работодателей к мониторингу, в определении потребности в кадрах для собственных производств.

Данные мониторинга занижают потребность организаций реального сектора экономики из-за малой численности участвующих в мониторинге, с другой стороны, повышенный спрос на работников сферы сельского хозяйства, предоставления услуг и образования объясняется практически сплошным обследованием работодателей данного сектора. Кроме того, потребность малых предприятий отражена в выборке незначительно, что также занижает общую потребность экономики региона в кадрах.

Общая потребность работодателей Омской области в кадрах на 2013 – 2018 годы по всем видам экономической деятельности составляет 102 385 человек.

Перспективная потребность работодателей Омской области (далее – потребность) в кадрах на 2014 – 2018 годы – 81519 человек.

По расчетным данным, потребность в рабочей силе в Омской области в среднегодовом исчислении составляет 15 – 17 тыс. человек.

Наибольшая потребность в кадрах наблюдается по следующим видам экономической деятельности:

1) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 37 613 человек (46,1 процента от потребности);

2) здравоохранение и предоставление социальных услуг – 11 126 человек (13,6 процента от потребности);

3) образование – 9 109 человек (11,2 процента от потребности).

Наименьшая потребность в кадрах наблюдается по следующим видам экономической деятельности:

1) обрабатывающие производства – 6 662 человека (8,2 процента от потребности);

2) предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 6 262 человека (7,7 процента от потребности);

3) строительство – 5 962 человека (7,3 процента от потребности);

4) оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 4 378 человек (5,4 процента от потребности).

Анализ потребности работодателей Омской области в кадрах в разрезе основных видов экономической деятельности выявил следующие тенденции:

- высокая потребность и ежегодное увеличение потребности в кадрах в сфере сельского хозяйства;

- сохранение спроса на специалистов в социальной сфере;

- невысокий уровень заявленной потребности в строительстве, обрабатывающих производствах, оптовой и розничной торговле;

- нежелание прогнозировать на перспективу число занятых в сфере гостиничного бизнеса.

Наибольшая потребность в 2014 – 2018 годах в профессионально-квалификационном разрезе наблюдается в следующих профессионально-квалификационных группах:

1) квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства – 20 585 человек (25,3 процента от потребности);

2) специалисты высшего уровня квалификации – 13 983 человека (17,2 процента от потребности);

3) специалисты среднего уровня квалификации – 10 570 человек (13,0 процента от потребности);

4) неквалифицированные рабочие – 10 180 человек (12,5 процента от потребности).

В 2014 – 2016 годах общая тенденция потребности работодателей Омской области в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп сохранится, в 2017 – 2018 годах наблюдается увеличение потребности работодателей в неквалифицированных рабочих.

Ранжирование потребности в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп работников в 2014 – 2018 годах выглядит следующим образом:

1) руководители – 2082 человека (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство);

2) специалисты высшего уровня квалификации – 4826 человек (образование);

3) специалисты среднего уровня квалификации – 5127 человек (здравоохранение и предоставление социальных услуг);

4) служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием – 966 человек (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство);

5) работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности – 2887 человек (оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования);

6) квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства – 20585 человек (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство);

7) квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 2928 человек (строительство);

8) операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин, слесари-сборщики – 4617 человек (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство);

9) неквалифицированные рабочие - 5276 человек (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство).

Согласно данным мониторинга работодателями Омской области планируется заместить 38 164 человека, что составляет 46,8 процента от потребности, остается незамещенная потребность в 43355 работниках.



Основными источниками замещения рабочей силы работодатели Омской области определили выпускников образовательных организаций и незанятое население и безработных граждан, предоставляя приоритетное право гражданам РФ на трудоустройство.

Анализ источников замещения рабочей силы выявил следующие тенденции:

- высокая доля замещения потребности отводится выпускникам образовательных организаций;

- сохранение спроса на иностранную рабочую силу в строительстве и сельском хозяйстве;

- отсутствие системной работы с кадрами в сфере торговли, предоставлении различных услуг;

- заявленная потребность работодателей в кадрах выше заявленного замещения, что указывает на отсутствие системной работы по планированию и подготовке персонала.

Результаты проведенного мониторинга позволяют сделать ряд рекомендаций и определить приоритетные задачи перспективного развития рынка труда Омской области:

- 1) планирование мероприятий по содействию занятости населения с учетом демографических процессов, проходящих на территории Омской области;

- 2) работа с работодателями, реализующими и планирующими к реализации на территории Омской области инвестиционные проекты, в части изучения текущей и перспективной потребности в трудовых ресурсах;

- 3) содействие постоянной занятости социально незащищенных категорий населения путем увеличения количества работодателей, создающих рабочие места на постоянной основе;

- 4) развитие системы информирования о текущем состоянии рынка труда, которое позволит работодателям оперативно получать объективную оценку ситуации на рынке труда и, руководствуясь этим, качественно формировать и менять кадровый состав, а гражданам, ищущим работу, объективно оценивать потребности рынка труда;

- 5) эффективная реализация постановления Правительства Омской области "Об организации деятельности по профессиональной ориентации и психологической поддержке населения Омской области" для всех категорий населения в пользу рабочих и профессий технических специальностей;

- 6) учет внутрирегиональных потоков трудовой миграции при развитии мест приложения труда на территории муниципальных образований;

- 7) расширение пропаганды рабочих профессий в рамках конкурсов профессионального мастерства "Лучший по профессии" с широким освещением в средствах массовой информации, а также создание новых направлений пропаганды рабочих профессий.